



UNITEHERE! LOCAL 100 — New York • New Jersey

July 2025

MEMBERS OF LOCAL 100: PROPOSAL TO AMEND THE BYLAWS – ARTICLE 11: FINANCES (REGARDING MEMBERSHIP DUES)

1. Proposed Amendment to Article 11 – Schedule A (Monthly Dues):

Effective January 1, 2026, Local 100 proposes to delete the current Schedule A and replace it with the following dues increase schedule:

For monthly dues-paying members, the total increase will be up to \$10.00 over five years, reaching a maximum of \$56.00 per month by 2030.

New Dues Schedule (Monthly):

- Effective January 1, 2026: \$3.00 increase
 - Restaurant / Country Clubs: \$53.00
 - Cafeterias: \$49.00
- Effective January 1, 2027: \$1.00 increase
 - Restaurant / Country Clubs: \$54.00
 - Cafeterias: \$50.00
- Effective January 1, 2028: \$2.00 increase
 - Restaurant / Country Clubs: \$56.00 (maximum)
 - Cafeterias: \$52.00
- Effective January 1, 2029: \$2.00 increase
 - Restaurant / Country Clubs: \$56.00 (maximum)
 - Cafeterias: \$54.00
- Effective January 1, 2030: \$2.00 increase
 - Restaurant / Country Clubs: \$56.00 (maximum)
 - Cafeterias: \$56.00 (maximum)

Note: Members from merged locals (Locals 69, Airport Joint Board, and Laundry Union) will receive three additional annual increases of \$3.00 per month, on January 1 of 2031, 2032, and 2033, until reaching the \$56.00 maximum.

2. Proposed Amendment to Article 11 – Schedule B (Per Event Dues):

Effective January 1, 2026, Local 100 proposes to delete the current Schedule B and implement the following preventive or weekly dues increase, phased in over five years:

For Members Paying Per Event (\$4.50/event) – Locations include:

Prudential Center, Legends at Yankee Stadium, Delaware North at Met Life Stadium, and Red Bull Stadium

New Dues Schedule (Per Event):

- Jan 1, 2026: Increase by \$0.30 to \$4.80
- Jan 1, 2027: Increase by \$0.10 to \$4.90
- Jan 1, 2028: Increase by \$0.20 to \$5.10
- Jan 1, 2029: Increase by \$0.20 to \$5.30
- Jan 1, 2030: Increase by \$0.20 to \$5.50

For Members Paying Weekly Per Event Dues – Locations include:

Aramark Citifield, Delaware North at UBS/Nassau Coliseum, Levy at Barclays Center, Javits Center, US Open Tennis, Madison Square Garden, NYY Steak at Yankee Stadium

New Weekly Dues Schedule:

- Jan 1, 2026: Increase by \$0.75
- Jan 1, 2027: Increase by \$0.25
- Jan 1, 2028: Increase by \$0.50
- Jan 1, 2029: Increase by \$0.50
- Jan 1, 2030: Increase by \$0.50
 - Total increase: \$2.50 per week

This proposal was passed at April 15, 2025, at the Executive Board Meeting, and read aloud at April 22, 2025, Membership Meetings. To be read again and voted on July 29, 2025 Membership Meetings

This proposal will be voted on in accordance with the Bylaws of Local 100. Please direct any questions to your shop steward or union representative.



NAMSI VELESAA
Cook for Aramark at Citifield

“I feel very happy, very satisfied because the Union has achieved a great raise for us of \$10.00. So, by the end of the contract, the minimum at Citi Field will be \$28.00. The Union is always looking out for us.”



MARÍA MARTE
Cook for Aramark at Citifield

“I feel satisfied with what the Union has achieved for us. With this contract, the Union set a record — before, hourly rises were never more than \$3.00, and with this contract we secured \$10.00. That’s historic.”



YENNY MARTINEZ
Prep Cook for Aramark at Citifield

“I’m happy with the Union and how they look out for what we need. In recent years we’ve achieved significant raises that didn’t happen in past contracts.”



ANA PEÑA
Cook for Legends at Yankee Stadium

“The Union achieved a great contract for us with an \$8.50 raise per hour. This means that those currently earning \$23.00 will end up making \$31.50 per hour by the end of the contract. The Union really fought hard for us, and we thank the Union for also securing a 401k for the first time, which is a really good thing.”



JUDIETTE BARNES
Cashier at Compass at Sidley Austin

“After 18 years working at Compass group Restaurant Associate, I was wrongfully terminated” “The Union was very nice to me; they organizers went all the way out to get my rights after I was wrongfully terminated. “I want to thank the Union very much for helping me in such a hard time. In the last three (3) , I have seen significant changes in our Union, the wage increases have been historical. I support my leaders and always will.”



SAVITRIE SUKHRAM
Shop Steward, SSP America

“The New York State Governor included the Healthy Terminal Act in the budget, we are very happy because our Union demanded parity with the New Jersey HTA and we got it most importantly, we the concessions workers are included. We are serving millions of people that come in and out of the Airport, and we deserve to get what we want.

“I have shared the news with my co-workers, and they were shouting out; they’re very happy that we’re getting 12 holidays and vacation time. This month we’re getting a raise again, so my co-workers and I are very happy with our Union leadership and organizers. I would like to thank the New York State, Governor Kathy Hochul, and our Union UNITE HERE local 100!”

If you would like to receive text updates from Local 100 text “Organize” to 88789.



EDWIN FERGUSON

Shop Steward at Compass at Time Warner

“No comparison to the old contract! The new contract is much stronger. It’s hard for managers to get away with the things that they got away with in the past. Very strong contract, and in favor of the members.”

“In the past you had less than a dollar increase, and now they moved it up. At one point it was a two dollar raise. You know financially it’s makes being a member very profitable because of the way the contract is

structured financially. Helping other members support their families, and in some cases, grandchildren. Being able to help them, it means a lot to me. And it’s helped me financially.”

I absolutely love working with my Union -How do you say it in Spanish? Por supuesto! It protects the interest of the worker; the Union put its members first, and I love that about my Union. If the Union tell you something is going to happen, because the Union said it, it will! On the other hand, management could tell you something, it doesn’t necessarily mean that it’s going to happen.



But the Union is there to help us, guide us, and do whatever’s necessary to support the members. The Union does a very good job.”

ANTHONY ETHERIDGE

Shop Steward, SSP America

“The recent contract pinpoints a lot more things that the old contract, which was lacking for example, in New York, we were behind \$2.00 on wages since we were the first Google location to negotiate a contract with Google. The other states came right after, so they were able to get ahead on the wages and stuff like that. In the new contract we not only secured the \$2.00 but we also got additional increases to line us up with everyone else with the wages. My favorite part of the contract was how we fought to keep our free healthcare. At the time the company was trying to take it away, we fought, and the company agreed to provide healthcare So, I think that was the most important part. I think wages are important, but without healthcare, all our wages would be going into our health, and it takes away everything. I was part of the negotiation committee, and I learned a lot seeing how our negotiators from the Union side along with us the committee strategized to win a good contract. like how we took away the housing subsidy and put it towards a wage. So, it looks like we increased our money even more. A few more sick days were added so that was good. Another good part of our new contract is the Career Ladder Funds. The company is going to fund a career ladder, which is programs to help us do things that we never thought we could do in this company.



It’s not a job no more. They made it into a career for us. So, we’re able to take classes to help us to become a lead coach, a lead receiver, lead runners, and other opportunities that we didn’t have before.

So now we’re in more of a career, not a job anymore, and that was a really big help. New York is implementing the first pilot program to model the rest of the country. We really appreciate our President Jose Maldonado for always looking for us first.

I feel like it’s great, my experience being there, they explain to us that this is the best contract in the food service industry and I witnessing the negotiation, witnessing us rallying and us being together, it shows like this contract is worth it. Everyone is pleased. We got money in our pensions, which helps people with retirement. This contract is very good contract.

The Union did an amazing job from the beginning when they had us in here wearing lanyards just to support the contract, to tell people that we need a new contract.

The Union supported each single bit an aspect of this entire thing. The Union leaders President Jose Maldonado, and Secretary Treasurer Sussie Lozada were pushing everybody, even when we were negotiating and when the company told us that they wanted to take away our health care. It was an experience, like, we didn’t care about money at that point, we wanted our healthcare. And for them to lead the way was very amazing, our President did did a very great job.”



JHENSON ZACARIAS

Cook for Legends at Yankee Stadium

“I feel good. Honestly, this is the best contract we’ve ever had. It’s a historic contract. This is the first time we have dental and vision insurance for those who qualify. And what can I say about a \$8.50 raise per hour? Knowing that by the end of the contract the minimum hourly wage will be \$29.00 for some, and even more for others.



JOSÉ RIVERA

Utility worker at Sky Chef JFK

“El Acto de Terminales Seguras nos va beneficiar a todos los trabajadores especialmente a mí y mi familia porque estamos pagando y el costo va a hacer más económico. El saber que vamos a tener más días festivo me hace muy feliz porque muchas veces no puedo compartir con mi familia porque tengo que trabajar.”



JUAN LEON

Trabajador de utilería en Sky Chef JFK

“Recibir la noticia de que vamos a tener más días festivos y vacaciones es un logro extraordinario porque a veces las semanas que nos dan no son suficiente para aprovechar y hacer diligencias, o en ocasiones para resolver asuntos personales y familiares en nuestros países. Con el Acto de Terminal Seguras las cosas van a mejorar. En lo personal yo estoy muy emocionado con este logro que la Unión ha obtenido para todos los que trabajamos en y propiedad dentro de los aeropuertos.”



OSCAR GARCIA

Comité de la Union en Sky Chef NY

“Estoy muy contento con el Acto de Terminales Seguras. Ahora tendré más días de vacaciones y puedo usarlos para mis citas médica y compartir con mis amigos. Yo tengo contactos con la Unión, los organizadores tratan de pelear siempre por los derechos de nosotros los trabajadores”



RAFAEL ORTEGA

Delegado sindical en Gate Gourmet NY

“Yo estoy feliz. Con un logro más de la Unión para nosotros. Yo fui varias veces a las reuniones de la autoridad puertería de Nueva York y de Nueva Jersey para testificar sobre lo importante que era para mí y mis compañeros el seguro médico, pero ahora agregándole más días feriados es un gran éxito y le agradezco a la Gobernadora del Estado de Nueva York por incluir en el presupuesto el Acto de Terminal Seguras. Estoy contento de los beneficios para nosotros, los trabajadores.”

**Si quiere recibir
avisos de Local
100 por texto
envíe la palabra
“Organize” a 88789**



LOCAL 100 Noticias



UNITE**HERE**! LOCAL 100 — New York • New Jersey

julio 2025

AVISO A TODOS LOS MIEMBROS DEL LOCAL 100: PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS – ARTÍCULO 11: FINANZAS (RESPECTO A LAS CUOTAS DE MEMBRESÍA)

1. Propuesta de modificación del Artículo 11 – Anexo A (Cuotas mensuales):

A partir del 1 de enero de 2026, Local 100 propone eliminar el Anexo A actual y reemplazarlo con el siguiente calendario de aumento de cuotas:

Para los miembros que pagan cuotas mensuales, el aumento total será de hasta \$10.00 durante cinco años, alcanzando un máximo de \$56.00 mensuales para 2030.

Nuevo calendario de cuotas (mensuales):

- A partir del 1 de enero de 2026: aumento de \$3.00
 - Restaurantes/Clubes de campo: \$53.00
 - Cafeterías: \$49.00
- A partir del 1 de enero de 2027: aumento de \$1.00
 - Restaurantes/Clubes de campo: \$54.00
 - Cafeterías: \$50.00
- A partir del 1 de enero de 2028: Aumento de \$2.00
 - Restaurantes/Clubes de Campo: \$56.00 (máximo)
 - Cafeterías: \$52.00
- A partir del 1 de enero de 2029: Aumento de \$2.00
 - Restaurantes/Clubes de Campo: \$56.00 (máximo)
 - Cafeterías: \$54.00
- A partir del 1 de enero de 2030: Aumento de \$2.00
 - Restaurantes/Clubes de Campo: \$56.00 (máximo)
 - Cafeterías: \$56.00 (máximo)

Nota: Los miembros provenientes de otras locales que se unieron a la Local 100 como son (Local 69, Junta Conjunta del Aeropuerto y Sindicato de Lavandería) recibirán tres aumentos anuales adicionales de \$3.00 al mes, el 1 de enero de 2031, 2032 y 2033, hasta alcanzar el máximo de \$56.00.

2. Enmienda propuesta al Artículo 11 – Anexo B (Cuotas por evento):

A partir del 1 de enero de 2026, Local 100 propone eliminar el Anexo B actual e implementar el siguiente aumento preventivo o semanal de cuotas, gradual durante cinco años:

Para miembros que pagan por evento (\$4.50/evento): Las ubicaciones incluyen:

Prudential Center, Legends en Yankee Stadium, Delaware North en Met Life Stadium, y Red Bull Stadium

Nuevo calendario de cuotas (por evento):

- 1 de enero de 2026: Aumento de \$0.30 a \$4.80
- 1 de enero de 2027: Aumento de \$0.10 a \$4.90
- 1 de enero de 2028: Aumento de \$0.20 a \$5.10
- 1 de enero de 2029: Aumento de \$0.20 a \$5.30
- 1 de enero de 2030: Aumento de \$0.20 a \$5.50

Para miembros que pagan cuotas semanales por evento: ubicaciones:

Aramark Citifield, Delaware North en UBS/Nassau Coliseum, Levy en Barclays Center, Javits Center, US Open Tennis, Madison Square Garden, NYY Steak en Yankee Stadium

Nuevo calendario de cuotas semanales:

- 1 de enero de 2026: Aumento de \$0.75
- 1 de enero de 2027: Aumento de \$0.25
- 1 de enero de 2028: Aumento de \$0.50
- 1 de enero de 2029: Aumento de \$0.50
- 1 de enero de 2030: Aumento de \$0.50
 - Aumento total: \$2.50 semanales

“Aprobada en la reunión de la Junta Ejecutiva del 15 de abril, 2025 y leída en voz alta en las reuniones de miembros del 22 de abril de 2025. Para ser leído nuevamente y votado en las reuniones de membresía del 29 de julio, 2025.



GERMANY ANTONIE

Trabaja para Sodexo en Chase Sapphire Lounge JFK

Tener derecho a más vacaciones y días feriados me hace sentir muy bien. Como estudiante, me dará más tiempo para estudiar y podré aprobar mis clases. Además, podré pasar más tiempo con mi familia, ya que casi no los veo porque siempre estoy trabajando.

Mis compañeros están muy felices con esta gran noticia. Les llevé el mensaje y dijeron: '¿Es verdad? Necesitamos más tiempo libre. Necesitamos más días feriados y más vacaciones.'

Quiero dar las gracias a la Gobernadora del Estado de Nueva York, Kathy Hochul, por darnos esta oportunidad, por darme más tiempo. Y quiero agradecer a la Unión, que siempre lucha por nosotros."



JOSUÉ ROSALES

Cajero para SSP America en LGA

Es increíble escuchar esta gran noticia. Finalmente estamos incluidos en el Acta de Terminales Saludables. Recuerdo cuando luchábamos junto a otras uniones para ganar esta ley para los trabajadores del aeropuerto, y ganamos, pero uno o dos meses después, el Gobernador Cuomo decidió excluir a los trabajadores de concesiones. Gracias, Gobernadora Kathy Hochul, por ser justa e incluirnos. Agregar más días de vacaciones se agradece muchísimo. Con tiempo de vacaciones ganado, puedes tomarte un descanso y regresar al trabajo listo para servir a los clientes con una gran sonrisa. Quiero agradecer a la Unión por todo su arduo trabajo y por siempre ayudarnos.



SONDRA GOMEZ

Trabaja para Aramark en Capital One

"La Unión nos ha ayudado mucho a asegurarnos de recibir nuestros beneficios. El aumento fue bueno, y el seguro sigue mejorando. Ahora, todo lo que falta es hacer cumplir el contrato. ¡Gracias a la Unión!"



ROBERTO RIVERA MALDONADO

Mesero para Compass Delta One en JFK

"En mi lugar de trabajo, todos están contentos porque básicamente obtuvimos más días feriados y de vacaciones.

Quiero agradecer a la Gobernadora del Estado de Nueva York, Kathy Hochul, y a mi

Unión, UNITE HERE Local 100. Espero con ansias todo lo que viene, todos los beneficios que pueden llegar. Gracias al liderazgo sindical por su compromiso con nosotros, los miembros."

JULIO CASIMIRO

Cocinero para Compass en UBS NY

“Esta es la primera vez que vemos un gran aumento salarial. El seguro médico es un factor clave para cualquier trabajador que planea quedarse a largo plazo.

Creo que la Unión hace un muy buen trabajo representando a los miembros, de arriba abajo.

Como he dicho, los aumentos salariales llegaron al máximo. Vemos a muchas personas trabajando por debajo del salario mínimo, pero nosotros no tenemos ese problema. Eso es una gran ventaja. La Unión

ha hecho un trabajo increíble.

Siempre recomiendo a mis compañeros que vengan, que apoyen, que asistan a las reuniones para que estén informados, porque, aunque como delegados estamos ahí para ser la voz de los compañeros, es mejor si vienen directamente para entender lo que se habla en las reuniones, especialmente las de membresía.

¡La Unión aseguró nuestro plan de



pensiones, y eso es grandioso!”

Compass Group Restaurant Associate
(despedida injustamente)



DAMIAN ADAMS

Cocinero para Compass en Google

“Durante mi proceso de entrevista escuchaba a la gente decirme: ‘¡Estás entrando en el mejor momento!’ Y cuando comencé, entendí por qué.

Antes de Google, yo era un artista freelance y no tenía contrato. Soy nuevo en todo esto de los sindicatos.

Siento que la Unión nos ayudó

mucho con el contrato. Creo que nuestras necesidades como grupo han sido escuchadas. En mi experiencia, el contrato ha sido muy beneficioso para los trabajadores.

Gracias a los organizadores y líderes de la Unión.”

GREGORIO TORRES GONZÁLEZ

Trabaja para Aramark en Capital One

“Estoy contento con el contrato, gracias al cual obtuvimos un aumento y seguro médico, lo cual es genial. Muchas de las opciones que conseguimos son excelentes.

La presencia de la Unión en nuestro lugar de trabajo mejora el ambiente laboral. Estoy satisfecho con el contrato.

Debo decir que el seguro médico ofrecido por la Unión es un gran beneficio. Soy

diabético y sin duda me ayuda económicamente con mis medicamentos y todo lo que necesito.

Acabo de convertirme en delegado sindical en febrero y estoy listo para representar a mis compañeros tan pronto me notifiquen de cualquier



ABRIR AQUÍ



Local 100 UNITEHERE!

275 7th Ave, 16th Floor
New York, NY 10001

FOLLOW US!

www.UNITEHERE100.org



[Instagram.com/UNITEHERELocal100](https://www.instagram.com/UNITEHERELocal100)



[Facebook.com/UNITEHERELocal100](https://www.facebook.com/UNITEHERELocal100)



[X.com/UNITEHERE100](https://www.x.com/UNITEHERE100)

[YouTube @UNITEHERE! Local 100](https://www.youtube.com/@UNITEHERE!Local100)

Local 100 UNITEHERE!

Next Membership Meeting Tuesday, July 29th, 2025

9:30 am • 3:30 pm

At the Local 100 Office
275 7th Ave., floor 16, NYC
(between 25th and 26th Streets)

**Please make an effort to attend!
Your participation is important!**

All these meetings will be in person.

If you would like to receive text updates from Local 100
Text "Organize" to 88789

Próxima Réunion de Membresía

martes 29 de julio de 2025

9:30 am • 3:30 pm

En la oficina de Local 100
275 7th Ave., piso 16, NYC
(entre las calles 25 y 26)

**Por favor, ¡haga un esfuerzo para asistir!
¡Tú participación es importante!**

Todas las reuniones serán en persona.

Si quiere recibir avisos de Local 100 por texto envíe
la palabra "Organize" al 88789

OPEN HERE