

News

LOCAL 100



UNITE**HERE!** LOCAL 100 — New York • New Jersey

April 2017

Master Agreement for Aramark

On Tuesday, March 2nd forty Aramark committee members from 15 Aramark locations met to discuss goals for a master contract. Local 100 represents 24 Aramark locations consisting of corporate cafeterias, colleges and universities. Nine contracts expired in 2016 and six more will expire in 2017. Our goal is to push for a contract that will give all Aramark cafeteria workers one unified contract (Citi Field will be separate). These meetings are in preparation for

our citywide meeting with the company on April 13th.

“This meeting is the main component to obtain a new master contract with Aramark for us,” said Julio Morel, Goldman Sachs. “It is important that all workers stay united to obtain better working conditions. We are a coalition of 15 shops negotiating together with Aramark to fight for better demands and working conditions. Together we will succeed.”



\$84,179.67 in Victories

Since January 1st, 2017 Local 100 won a total of \$84,179.67 in grievance and arbitration cases. Dedicated members, shop stewards and committee members achieved this by standing up

for our rights. Jose Maldonado, Secretary Treasurer of UNITE HERE Local 100, says, “We all deserve fair treatment and when our rights are taken away we will fight for what’s right.”

NJ Food, Beverage, & Retail Workers Conference



NJ Food, Beverage, & Retail workers conference was held on February 4th, 2017. Assemblyman Gordon Johnson gave the opening remarks. Senator Ronald L. Rice, New Jersey Assemblyman Eric Houghtaling and Assemblywoman Joann

Downey attended the conference.

Elected officials and members spoke about Minimum Wage, organizing beyond the workplace and building solidarity. Minimum wage was a key point as NY has raised their wage increasing to

continued on page 4

Local 100 Keeps the Pressure On the Port Authority

Members fought for \$15 minimum wage in NY and are continuing the fight for our brothers and sisters in New Jersey.



Members demand protection

"We still do not have the \$15 wage that workers at JFK and LaGuardia will get. We need our voices to be heard as this development goes forward so that Newark Airport workers are not left unprotected."

—Caesar Flores, EWR Airport



Caesar Flores

Members demand a living wage

"I am requesting that you increase Newark Airport Workers pay to \$15. Reintroduce this resolution so that I and my fellow co-workers can have a living wage."

—Beverly Thompson, OTG at EWR Airport



Beverly Thompson

Members demand changes in airline policies

"JetBlue selected Airmall to run the concessions program at Terminal 5 despite months of worker protest against this company. That shows that airlines are not being held accountable to the workers and people of New York and New Jersey. This is unacceptable. JFK is our airport and we are not getting treated with the respect we deserve."



Leslie Azzouni

—Leslie Azzouni, Paradies at JFK Airport

We Want to Stay at Our Airports and Keep Moving Forward

JFK Airport is 69 years old, and it is getting a makeover. This makeover means renovations not just to the airport's physical properties, but also changes to the concessions companies operating restaurants and retail stores throughout the terminals.

SSP America was awarded a bid at British Airways Terminal 7, previously managed by HMS Host, to start operations on March 20th. SSP

America has agreed to hire previous Union workers, but they have not yet committed to maintaining workers' wages and seniority.

In response, worker's and allies have taken action by delegating SSP management to demand that SSP honor workers years of service, attending Port Authority meetings starting as far back as 2014, and rallying at Terminal 7 on March 20th.



Victory for Trump Taj Mahal Workers

For all of last summer, Local 100 staff and members walked the line in solidarity with striking casino workers from the Trump Taj Mahal Casino in Atlantic City, who are members of UNITE HERE Local 54. The workers demanded that the casino's owner, multi-billionaire Carl Icahn, restore pension and health insurance benefits that were stripped from them in 2014.

The Taj workers and their allies walked the picket lines until the very last moment, and the Taj Mahal shut its doors on



October 10, 2016.

A bill was introduced in late 2016, but later vetoed by NJ Governor Chris Christie in February, that would have prohibited owners of closed casinos from retaining their gambling license, an attempt to prevent casino owners from closing shop

temporarily and then reopening with the aim of hiring non-Union workers which could have affected any plan to possibly reopen the casino and hire new workers.

On March 1st, 2017 Carl Icahn sold the casino to Hard Rock International and the new

company plans to start renovations soon.

“We look forward to working with the new owners to create those good quality jobs and bring business back to the property,” said Bob McDevitt, President of Local 54.

A Well-Deserved Victory!

On March 8th, the National Labor Relations Board upheld our labor charge after Knollwood Country Club appealed our previous labor



charge victory in 2015. Fourteen members were affected by the Club's violations of subcontracting and failure to reinstate laid off seasonal workers. Although this case was won in 2015, after

the company's appeal, our members spent another year without their well-deserved wages and contributions to the health insurance.

Workers Win Union at Majorelle

On March 15th, Majorelle, a new French restaurant, opened in place of Post House, Union steakhouse that's been



closed over three years. On March 2nd the majority of employees signed Union cards to join Local 100 and win Union recognition.

Jonathan Santana, line cook, and previous Post House worker, said: “I've had a good experience with Local 100 and look forward to being represented once again.”

“Pop Up” and See Your Union!

On May 31st, 2017 the union contract with Madison Square Garden will expire, and now is the time to mobilize. Building a strong committee is key to preserving and improving working conditions and we will continue to fight for a better contract. Economic increases and respect on the job are some issues to be

bargained by the committee at negotiations. Stop by the “Union Pop up” table most Rangers and Knicks game between the money room and tower B elevator to find out about joining the committee, upcoming contract negotiations, contract information and more.

“I'm very excited,” said

Kendra Merriweaver, bartender, Committee member. “There are a lot of things that go on that I know the Union can change, and I want to help move that along. I want to learn the ins and outs so when people ask questions I want to be able to answer them.”



NJ Food, Beverage, & Retail Workers Conference *continued from page 1*

\$15 by the end of 2021, but for New Jersey it's a different story. Last summer, both the Senate and Assembly passed a bill that would have increased the minimum wage to more than \$15.00 per hour by 2018, but Governor Chris Christie vetoed the bill on August 30, 2016.

A landmark like Newark Airport is a vital part of revenue for the city, attracting big businesses, boosting tourism and driving trade. The airport contributes about \$22.9 billion in economic activity to the New Jersey–New York metropolitan region. There are airport workers working full-time who live at or below the poverty line in Newark. Newark Airport workers do the same work as workers do in JFK and LaGuardia

Airport and deserve the same wages.

Jose Maldonado, Secretary Treasurer, Local 100 said, "I feel proud of our NJ Leaders and the small group discussion on Minimum Wage, organizing, beyond the workplace and building solidarity." He also said: "I was also delighted with the presence of elected officials especially Assemblyman



Assemblyman Gordon Johnson

Gordon Johnson who co-sponsored the workers conference."

"We understand that if a person is making a decent salary he can spend more time with their family," said Assemblyman Gordon Johnson. "They can get a better quality of life and they feel like they're a part of the American Dream."

"I enjoyed today's conference," said Cody Petit-frere, Sodexo worker at United Airlines in Newark Airport. "The best part of the conference was speaking directly with the assemblyman and senator and being acknowledged directly..."



As a tipped worker in NJ you get \$2.35 an hour as a base, we should be getting a raise!"



Cody Petit-frere

Raising the Bar at JFK Airport

Paradies workers in JFK Terminal 4 won Union recognition last June, joining their fellow brothers and sisters in Terminals 5 and 8.

During contract negotiations, the company initially refused to agree to include transportation benefits of free Metro Cards and free parking—benefits provided to the other JFK Paradies workers—in the Union contract. This led to a three-month fight, but on February 20th, 2017 the company agreed to give workers what they deserve and, additionally, to provide retro pay to the workers amounting to the sum of \$7,200.



Ninety workers overwhelmingly ratified their first contract on December 1st, 2016, and, in addition to transportation benefits, won job security and decent raises.

Nassau Coliseum Reopening as a Union Shop!



On August 4th, 2015 Nassau Coliseum closed its doors for renovations, marking the end of an era for the Union workers who spent decades working at the indoor arena. Before the closure, Local 100 met with levy's and the new operator agreed to rehire all Union members upon its reopening.

After a twenty-month long renovation the coliseum reopened its doors on April 5th with its first event. In its reopening we welcomed back one hundred of our previous members and in addition greeted two hundred new members.

ALREADY A MEMBER AND INTERESTED IN LEARNING MORE ABOUT LOCAL 100 NEWS & EVENTS? TEXT **LOCAL100** TO **877-877**.

LOCAL 100 Noticias



UNITEHERE! LOCAL 100 — New York • New Jersey

Abril de 2017

Reunión de Comité de Aramark de toda la Ciudad

El 2 de marzo, nos reunimos con cuarenta miembros del comité de 15 diferentes locales de Aramark para hablar de metas para un contrato maestro. Tenemos 24 locales de Aramark consistiendo de cafeterías corporativas, universidades y escuelas, y estadios de deportes. Nueve contratos expiraron en el 2016 y en este año, seis más expirarán. Nuestra meta es empujar por un contrato unificado para todas las cafeterías (sin incluir Citi Field). Estas reuniones son en preparación para nuestras negociaciones con la compañía, comenzando el 13 de abril.

“Estas reuniones son la base principal para todos los miembros porque es la organización más importante para tener un nuevo contrato maestro de Aramark.



Es importante tener artículos que dirijan todas las unidades en un mismo orden. Y es importante que todos los trabajadores nos mantendremos juntos para de esa forma obtener mejores condiciones laborales debido a que entraríamos una cantidad de 15 unidades juntas en negociación con Aramark. Empoderando a los trabajadores de mayor fuerza para mejores demandas y condiciones en el trabajo,” dice Julio Morel de Goldman Sachs, Nueva York, añadiendo, “juntos lo logramos.”

\$ 84,179.67 en Victorias

Desde el 1 de enero de 2017 hemos ganado un total de \$ 84,179.67 en casos de agravios y arbitraciones. Luchando junto con nuestros dedicados miembros, organizadores y miembros del comité, hemos

defendido nuestros derechos. José Maldonado, Secretario Tesorero de la Local 100, dice: “Todos merecemos un trato justo y cuando nos quitan nuestros derechos pelearémos por lo que es correcto”.

YA ERES MIEMBRO E INTERESADO EN APRENDER MÁS SOBRE NOTICIAS Y EVENTOS DEL LOCAL 100? TEXT **LOCAL100** A **877-877**.

Conferencia de Trabajadores en Nueva Jersey de Comida, Bebidas, & Ventas

Trabajadores en Nueva Jersey de Comida, Bebidas, & Ventas se llevó a cabo el 4 de febrero de 2017. El asambleísta Gordon Johnson dio las primeras palabras. Senador Ronald L. Rice, asambleísta Eric Houghtaling y asambleísta Joann Downey atendieron la conferencia.

Miembros electos hablaron sobre el salario mínimo, organizando más allá del lugar de trabajo y construyendo la solidaridad. El salario mínimo fue un punto importante ya que Nueva York ha implementado su salario a 15 dólares para finales de 2021, pero para Nueva Jersey es una historia diferente. El pasado verano, tanto el Senado como la Asamblea aprobaron un proyecto de ley que habría aumentado el salario mínimo a más de \$ 15.00 por hora para 2018, pero el Gobernador Chris Christie negó el proyecto de ley el 30 de agosto de 2016.

Un punto destacado como el aeropuerto de Newark es una parte vital de los ingresos de la ciudad, atrae las grandes compañías, atrae el turismo y la conducción del comercio. El aeropuerto contribuye alrededor de \$ 22.9 mil millones en actividad económica a la región



metropolitana de Nueva Jersey y Nueva York. Hay trabajadores del aeropuerto trabajando a tiempo completo que viven en o por debajo de la línea de pobreza en Newark. Los trabajadores del aeropuerto de Newark hacen el mismo trabajo que en JFK y en el aeropuerto LaGuardia y merecen los mismos salarios.

Jose Maldonado, secretario tesorero del Local 100 dijo, “Me siento orgulloso de nuestros líderes de Nueva Jersey y la discusión en grupos pequeños sobre el salario mínimo, organizando, más allá del lugar del trabajo, y el desarrollo de la solidaridad. También estuve encantado con las presencias de los funcionarios electorales y especialmente el asambleísta Gordon Johnson, qué apoyo la conferencia de trabajadores.

“Entendemos que si una persona está haciendo un salario decente puede pasar más tiempo con su familia”, dijo el asambleísta Gordon Johnson. “Pueden

continúa en la página 6

Local 100 Mantiene la Presión para la Autoridad Portuaria de Nueva York y Nueva Jersey

Miembros han peleado por el salario mínimo de \$15 en Nueva York y continúan peleando por sus hermanos y hermanas en Nueva Jersey.

Miembros demandan protección.

"Todavía no hemos recibido el salario de quince dólares que los trabajadores de JFK y La Guardia van a recibir.

Necesitamos que oigan nuestras voces para este desarrollo. No queremos que los trabajadores del Aeropuerto de Newark nos dejen sin protección."

—Caesar Flores del aeropuerto de Newark



Miembros demandan sueldos dignos para vivir

"Estoy pidiendo que aumenten el salario de los trabajadores del aeropuerto de Newark a \$15.

Introduzca esta resolución otra vez para que mis compañeros de trabajo y yo podamos tener un salario digno"

—Beverly Thompson de OTG Newark



Miembros Demandan Mejores Derechos

"JetBlue contrató a Airmall para correr su programa de concesión en terminal 5 apesar de todos los meses de protesta contra esa compañía. Eso enseña que las aerolíneas no están teniendo en cuenta los trabajadores y las personas de Nueva York y Nueva Jersey. ¡Esto es inaceptable! JFK es nuestro aeropuerto y no nos están tratando con el respeto que nos merecemos."

—Leslie Azzouni, de Paradies JFK



Queremos Quedarnos en Nuestros Aeropuertos y Continuar Adelante

El aeropuerto JFK está renovando su propiedad. El aeropuerto, de 69 años ha programado una renovación masiva y ha invitado a nuevas compañías a ocupar y correr el programa de concesiones para los terminales.

SSP American recibió una oferta en la Terminal 7 de British Airways, previamente administrada por HMS Host, para iniciar operaciones el 20 de marzo. SSP América ha aceptado contratar trabajadores sindicales anteriores, pero aún no se han comprometido a mantener la antigüedad de los trabajadores.

Trabajadores y aliados han



tomado medidas, delegando a SSP administradores cuando asumen el cargo para honrar sus años de servicio, asistiendo a numerosas reuniones de la Autoridad Portuaria desde 2014 y reuniéndose en la terminal 7 el 20 de marzo exigiendo mantener nuestras condiciones de trabajo.

Mejorar las Condiciones de Trabajo en el Aeropuerto de JFK

Los trabajadores de Paradies en la terminal 4 de JFK ganaron el reconocimiento de la unión el pasado mes de junio, uniéndose a nuestros hermanos y hermanas en las terminales 5 y 8.

Durante las negociaciones del contrato, la compañía se negó inicialmente a aceptar los beneficios de transporte de tarjetas de metro gratuitas y aparcamiento gratuito a los otros trabajadores de JFK Paradies en el contrato del sindicato. Esto llevó a una lucha de tres meses, pero el 20 de febrero de 2017 la compañía acordó dar a los trabajadores lo que se merecen y, además, para proporcionar pago



retro a los trabajadores para un monto de \$ 7,200.

Noventa trabajadores ratificaron unánimemente su primer contrato el 1 de diciembre de 2016 y, además de los beneficios de transporte, obtuvieron seguridad en el empleo y aumentos decentes.

Trabajadores en Nueva Jersey de Comida, Bebidas, & Ventas continúa de la página 5

obtener una mejor calidad de vida y sienten que son parte del sueño americano".

"Disfruté de la conferencia de

hoy", dijo Cody Petit-frère, trabajadora de Sodexo en United Airlines en el aeropuerto de Newark. "La mejor parte de la conferencia

fue hablar directamente con el asambleísta y senador y ser reconocido directamente... Como un trabajador con propinas en Nueva

Jersey, obtienes 2.35 por hora como base. ¡Deberíamos recibir un aumento!"

Gran Victoria para los Trabajadores del Trump Taj Mahal

Durante todo el verano pasado, caminamos la línea en solidaridad con los trabajadores del Casino Trump Taj Mahal en Atlantic City, que eran miembros de UNITEHERE! Local 54. Los trabajadores exigieron que el propietario del casino, multimillonario Carl Icahn, restablecerá pensiones y beneficios de seguro de salud que fueron removidos de ellos en 2014.

Los trabajadores de Taj Mahal y sus aliados caminaron las líneas de

piquete hasta el último momento, y el Taj Mahal cerró sus puertas el 10 de octubre de 2016.

Una ley fue presentada en 2015, pero fue negada por el gobernador Chris Christie de Nueva Jersey, que habría prohibido a los propietarios de casinos cerrados retener su licencia de juego, un intento de evitar que los dueños de los casinos cerraran temporalmente y luego reabrieron con el objetivo de contratar a diferentes trabajadores. El 1 de marzo de 2017 el

propietario de Trump Taj Mahal Carl Icahn vendió el casino a Hard Rock Internacional y la nueva compañía planea comenzar las renovaciones pronto.

“Esperamos trabajar con los nuevos propietarios para crear



trabajos de buena calidad y traer negocios de vuelta al lugar,” dijo Bob McDevitt, Presidente de la Local 54.

Trabajadores Ganan Contrato de la Unión

Majorelle es un nuevo restaurante francés que abrió el 15 de marzo en el lugar donde estaba Post House que era un restaurante que cerró hace tres años. El dos de marzo, la mayoría de los empleados firmaron las tarjetas de unión

para entrar a Local 100 y ganar reconocimiento de la unión.

Jonathan Santana, que era cocinero en el restaurante anterior, dice “yo tuve una buena experiencia con Local 100 y espero a tener representación de nuevo.”



¡Infórmate y vaya a ver su Unión!

El 31 de mayo de 2017 nuestro contrato con MSG expirará y ahora es el momento de movilizarse. Construir un comité fuerte es importante para preservar y mejorar las condiciones de trabajo y seguiremos luchando por un mejor contrato. Los aumentos económicos y el respeto en el trabajo son algunos temas para negociar. Pare en la mesa Pop Up de la Unión en la mayoría de los juegos de Rangers y Knicks entre la torre D y la sala de dinero para

averiguar más acerca de unirse al comité, próximas negociaciones de contrato, información de contrato y más.

“Estoy muy emocionado,” dijo Kendra Merriweapher, bartender, miembro del comité. “Hay un montón de cosas que suceden que sé que la unión puede cambiar, y quiero ayudar a mover eso. Quiero aprender las entradas y las salidas así que cuando la gente hace preguntas quiero poder contestarlas.”

Nassau Reabre sus Puertas como Una Unidad Sindicada

El 4 de agosto de 2015 el Nassau Coliseum cerró sus puertas para renovaciones, marcando el final de una era para los trabajadores de la unión que pasaron décadas trabajando en el estadio.

Antes que cerraran, nos reunimos con levys y la compañía aceptó volver a contratar a todos los miembros de la unión cuando vuelvan a abrir.

Después de una renovación de 20 meses, el coliseo reabrió



sus puertas el 5 de abril. En su primer evento, recibimos a 100 de nuestros miembros anteriores y además les dimos la bienvenida a 200 nuevos miembros.

¡Una Victoria Bien Merecida!

El 8 de marzo, la Junta Nacional de Relaciones Laborales confirmó nuestro cargo laboral después que Knollwood Country Club apeló nuestra victoria de cargo laboral anterior en 2015. Catorce miembros se vieron afectados por las violaciones del Club de la subcontratación y el fracaso de reinstalar trabajadores temporalmente despedidos. Aunque este



caso fue originalmente ganado, después de la apelación de la compañía, nuestros miembros pasaron un año más sin sus merecidos salarios y sin las contribuciones al seguro médico.

ABRIR AQUÍ



Local 100 UNITEHERE!

275 7th Ave, 16th Floor
New York, NY 10001

Address service requested

ALREADY A MEMBER AND
INTERESTED IN LEARNING MORE
ABOUT LOCAL 100 NEWS & EVENTS?
TEXT **LOCAL100** TO **877-877**

FOLLOW US!

www.unitehere100.org



[Instagram.com/UniteHereLocal100](https://www.instagram.com/UniteHereLocal100)



[Facebook.com/UniteHereLocal100](https://www.facebook.com/UniteHereLocal100)



[Twitter.com/UniteHere100](https://twitter.com/UniteHere100)

[YouTube @UNITEHERE! Local 100](https://www.youtube.com/@UNITEHERE!)

Local 100 UNITEHERE!

General Membership Meetings

**Tuesday
April 25th, 2017**

**9:30 am
3:30 pm
5:00 pm**

**at the Local 100 Office
275 7th Ave., 16th floor, NYC
(between 25th and 26th Streets)**

**Please make an effort to attend!
Your participation is important!**

Reuniones General de la Membresía

**Martes
25 de abril del 2017**

**9:30 am
3:30 pm
5:00 pm**

**en la oficina de la Local 100
275 7th Ave., piso 16, NYC
(entre las calles 25 y 26)**

**¡Favor de asistir!
es muy importante su participación!**

OPEN HERE